

**КГУ «Региональная служба коммуникаций города Алматы»
Управления внутренней политики города Алматы**

г. Алматы

03.07.2026

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Региональная служба коммуникаций города Алматы»
Управления внутренней политики города Алматы**

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления внутренней политики города Алматы (далее - Учреждение) проводился рабочей группой, утвержденной приказом руководителя от 15 мая 2026 года № 47-Ө в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»

Срок проведения анализа: с 1 июня по 30 июня 2026 года.

Анализируемый период: с 5 января 2026 года по 31 мая 2026 года.

Основные направления анализа:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Учреждения.

Основные результаты.

I. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения.

Организационно-правовые и организационно-распорядительные документы Учреждения соответствуют требованиям действующего законодательства Республики Казахстан.

Норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений либо создающих предпосылки для возникновения коррупционных рисков, не выявлено.

II. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Учреждения.

1. Управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам.

1.1. Штатная численность работников Учреждения составляет 28 штатных единиц. Кадровое делопроизводство осуществляется в соответствии с законодательством и внутренними документами Учреждения. За анализируемый период фактов увольнения работников по отрицательным мотивам, привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения, конфликта интересов и аффилированности при назначении на должности не выявлено.

Коррупционные риски в сфере управления персоналом не установлены.

1.2. Государственные закупки.

План государственных закупок на 2026 год утвержден приказом руководителя Учреждения. При необходимости изменения в план государственных закупок вносятся приказами руководителя в установленном законодательством порядке.

Информация о плане государственных закупок, проводимых процедурах и заключенных договорах своевременно размещается на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан, что обеспечивает открытость, прозрачность и общественный контроль закупочной деятельности.

В соответствии с приказом Министра финансов Республики Казахстан от 31 июля 2024 года № 501 «Об утверждении Типового положения и Правил работы согласительной комиссии» в Учреждении создана Согласительная комиссия по рассмотрению обращений потенциальных поставщиков, включенных в реестр недобросовестных участников государственных закупок вследствие уклонения от заключения договора о государственных закупках.

Нарушений законодательства о государственных закупках, содержащих коррупционные риски со стороны должностных лиц Учреждения, не установлено.

1.3. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За отчетный период в Учреждение поступило 9 обращений, из них 8 заявлений и 1 иное обращение. Рассмотрено 4 обращения, которые по компетенции направлены в соответствующие государственные органы и местные исполнительные органы. Фактов необоснованного отказа, нарушения сроков рассмотрения либо принятия решений с нарушением законодательства не установлено.

Жалобы коррупционного характера не поступали.

1.4. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью.

Финансово-хозяйственная деятельность осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Республики Казахстан. Фактов нецелевого использования бюджетных средств, необоснованного расходования денежных средств, конфликта интересов либо иных коррупционных проявлений не выявлено.

Коррупционные риски в данной сфере отсутствуют.

2. Выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликта интересов.

Случаев принятия решений при наличии личной заинтересованности, способной повлиять на объективность и беспристрастность исполнения служебных обязанностей, не установлено. Фактов участия работников в рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы близких родственников, супругов либо аффилированных лиц, не выявлено.

Коррупционные риски, связанные с конфликтом интересов, отсутствуют.

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

В соответствии с Уставом Учреждение не является субъектом оказания государственных услуг. Коррупционные риски по данным направлениям отсутствуют.

4. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

В соответствии с Уставом Учреждение не наделено полномочиями по осуществлению разрешительных функций, связанных с выдачей лицензий, разрешений, согласований и иных документов разрешительного характера.

Коррупционные риски по данным направлениям отсутствуют.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.

В соответствии с Уставом Учреждения функции государственного контроля, надзора, проведения проверок, применения мер государственного принуждения и привлечения к ответственности к компетенции Учреждения не относятся.

Коррупционные риски по данным направлениям отсутствуют.

6. Выявление коррупционных рисков, связанных с иными вопросами, вытекающими из организационно-управленческой деятельности Учреждения.

В Учреждении обеспечивается контроль за исполнением поручений, соблюдением сроков исполнения документов и разграничением доступа к информационным системам. Организация информационных мероприятий и размещение официальной информации осуществляются в соответствии с утвержденными планами.

Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности не выявлены.

Рекомендации:

- 1) продолжить обеспечение открытости и прозрачности деятельности Учреждения;
- 2) на постоянной основе проводить разъяснительную работу по вопросам антикоррупционного законодательства, служебной этики и предотвращения конфликта интересов;
- 3) продолжить внутренний контроль за соблюдением законодательства в сферах государственных закупок, бюджетного законодательства, трудовых отношений и рассмотрения обращений;
- 4) организовывать ежегодное обучение работников требованиям антикоррупционного законодательства, Кодекса этики и внутренних антикоррупционных стандартов;
- 5) проводить периодический мониторинг коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок, кадровых процедур и финансово-хозяйственной деятельности;
- 6) обеспечивать соблюдение принципов законности, прозрачности, объективности и персональной ответственности должностных лиц.

Заключение:

1. По результатам внутреннего анализа коррупционные риски в нормативно-правовом регулировании, организационно-управленческой деятельности, кадровой работе, государственных закупках, финансово-хозяйственной деятельности, а также при рассмотрении обращений физических и юридических лиц не выявлены.

2. Фактов коррупционных правонарушений, конфликта интересов, злоупотребления должностными полномочиями и иных нарушений требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в анализируемом периоде не установлено.

3. Учреждению рекомендуется продолжить реализацию мероприятий по предупреждению коррупции и совершенствованию системы внутреннего контроля.